



RAVIE

— challenge the way you work

Unicorn GROUP 
closing the knowing - doing gap

GPS for Growth
a co-created tool that challenges teams to grow

Leuven/Amsterdam 2015

“Where focus goes, energy flows”

Wij zijn [Unicorn](#) en [Ravie](#):
gepassioneerd over gedrag in
organisaties.

In co-creatie ontwikkelden wij, in nauwe
samenwerking met de **Universiteit
van Gent** en de **Universiteit van
Leuven**, dit team assessment.

Het helpt teams groeien in autonomie &
verantwoordelijkheid, vertrouwen,
verbondenheid en resultaatgerichtheid

We dagen uw organisatie uit uw
« gap to grow » te dichten.



Waarom *GPS for Growth*?

De effectiviteit van verandering begint bij jezelf



- ✔ **Bottom up:** Wij geloven in de kracht van teams in het waarmaken van verandering. Veranderen is niet eenvoudig, noch 'top-down' af te dwingen. Dit team assessment biedt een 'bottom up' benadering om verandering en groeikansen te meten én te sturen
- ✔ **Autonomie:** Wij geloven dat verandering alleen dan succesvol is, wanneer het team wil experimenteren met ander gedrag. Ieder team kiest zelf welke thema's aandacht verdienen en waar er energie is om samen aan te werken
- ✔ **Verantwoordelijkheid:** Wij vinden dat meten alleen waarde heeft als je de uitkomst zelf kunt en wilt vertalen naar concrete actie
- ✔ **Vertrouwen:** Wij geloven in de kracht van een open dialoog. De uitkomst van het assessment nodigt uit in gesprek te gaan over vertrouwen door de 'zachtere' kanten van samenwerking te adresseren: waarop ben ik aanspreekbaar en wat heb ik aan jou ?

Hoe werkt het ?



- ✓ leder teamlid vult een online vragenlijst in van 64 vragen, gebaseerd op de aspecten om autonoom & verantwoordelijk, resultaatgericht en verbonden samen te werken. Dit duurt ongeveer 15 minuten

- ✓ leder teamlid ontvangt een gepersonaliseerd rapport waarin de groeiwensen voor het team toegelicht worden. Het rapport is opgebouwd uit drie delen:
 1. Per aspect wordt de groeiwens voor het team weergegeven in een grafiek
 2. Per aspect wordt inzicht gegeven in het verschil tussen de individuele score en die van het team
 3. Een overzicht met alle vragen en gemiddelden, inclusief de mate waarin het team van mening verschilt op een specifieke vraag

- ✓ Om echt aan de slag te gaan met de groeikansen van het team kunnen wij een workshop verzorgen. Maar ook begeleidde experimenten of intervisie zijn mogelijk

- ✓ Om de groei van het team in kaart te brengen vindt er een follow up plaats. De vragenlijst wordt opnieuw ingevuld door de teamleden en een nieuwe rapportage laat de ontwikkeling van het team zien

Is dit wat voor mijn organisatie?

Waar liggen bij u de kansen voor groei.....



- ✔ **Het Nieuwe Werken:** “Mijn bedrijf werkt volgens de principes van Het Nieuwe Werken/NWOW. Ik heb het gevoel dat we er niet uit halen wat er in zit en ik zoek handvatten om de dialoog over het ontwikkelen van echt ander gedrag vorm te geven “
- ✔ **Vastgelopen teams:** “Het ontbreekt aan veiligheid en vertrouwen in ons team. Hoe kunnen we dat doorbreken?”
- ✔ **Innovatievragen:** “Onze organisatie heeft een uitdagende ambitie geformuleerd om innovatiever en resultaatgerichter te worden. Hoe vertalen we dit als team naar onze dagelijkse praktijk?”

Wat is de investering?



- ✔ Kosten per team (2 x meting) € 300,-
- ✔ Systeem kosten (beheer, onderhoud, administratie van de teams, ed) € --?
- ✔ Aanpassing van inhoud / vragen *op aanvraag*
- ✔ Dialoogsessie (*o.b.v. 1 begeleider*) *op aanvraag*
- ✔ Experimenten / Intervisie *op aanvraag*



— challenge the way you work

“You’re never fully dressed without a smile”

www.ravie.eu

✓ Jetske Roetman
jetske@ravie.eu

✓ Manja Jongsma
manja@ravie.eu

Bijlage 1: De aspecten waarop gemeten wordt



- ✔ **Resultaat:** In samenspraak met onze manager, maken we afspraken over welke resultaten we wanneer willen realiseren voor onze klanten. We kiezen zelf hoe we dit bereiken, waarbij we de voortgang regelmatig met elkaar en onze manager bespreken
 - ✔ **Autonomie & Verantwoordelijk:** We werken onafhankelijk van tijd en plaats met collega's en klanten (samen). We kiezen zelf hoe we overeengekomen resultaten realiseren, daarbij houden we rekening met de afspraken die we als team gemaakt hebben en met een gezonde balans in ons leven
 - ✔ **Vertrouwen:** We voelen ons veilig in ons team en we hebben vertrouwen dat we, zowel individueel en als team tot goede resultaten kunnen komen. Het geven en ontvangen van feedback is onderdeel van ons dagelijks werk; ongeacht rol of functie
 - ✔ **Verbonden:** We voelen ons verbonden met ons team en onze organisatie, ongeacht waar we werken. We maken maximaal gebruik van technologie om samenwerking effectief te laten verlopen en we proberen zo min mogelijk gebruik te maken van papier om bij te dragen aan het ontwikkelen van een innovatieve en verantwoorde werkstijl
-